

## **EINLADUNG**

zur

### **Hauptversammlung der Swiss Paramedic Association**

**Datum:** Dienstag, 6. Juni 2023  
**Zeit:** 16.30 Uhr  
**Ort:** Forum Fribourg  
Rte du Lac 12  
1763 Granges-Paccot  
<https://www.forum-fribourg.ch/de/anreise/>

Sehr geehrte Mitglieder

Gerne laden wir Sie zur diesjährigen Hauptversammlung ein. Nachfolgend finden Sie die Traktandenliste mit den dazugehörigen Informationen.

Bitte beachten Sie, dass die Registration ab 16.00 Uhr beginnt. Wir sind Ihnen dankbar, wenn Sie rechtzeitig eintreffen, damit die Hauptversammlung pünktlich um 16.30 Uhr beginnen kann.

Wir freuen uns auf viele Teilnehmende an der diesjährigen Hauptversammlung.

Freundliche Grüsse

**Swiss Paramedic Association**



Michael Schumann  
Präsident



Renaud Jaquet  
Vize-Präsident

# Traktanden

1. Begrüssung .....	3
2. Wahl Stimmenzähler/innen .....	3
3. Genehmigung Protokoll Hauptversammlung 2022 .....	3
4. Abnahme Jahresbericht 2022 .....	10
5. Bericht über die Verwendung der Vermögenswerte VRR – Fonds Rechtsfälle .....	11
6. Abnahme Jahresrechnung und Revisionsbericht 2022 .....	12
7. Déchargeerteilung an den Vorstand .....	18
8. Wahlen (Vorstand, Revision) .....	18
9. Genehmigung Jahresprogramm 2023 .....	19
10. Anträge.....	20
11. Anpassung der Statuten – Revisionsstelle Art. 23 .....	20
12. Genehmigung des Budgets 2023 .....	21
13. Festlegung Mitgliederbeiträge 2024.....	24
14. Varia.....	24

## 1. Begrüssung

## 2. Wahl Stimmzähler/innen

## 3. Genehmigung Protokoll Hauptversammlung 2022

Der Vorstand der Swiss Paramedic beantragt, das Protokoll der Hauptversammlung 2022 zu genehmigen.

---

<b>Datum</b>	Donnerstag, 12. Mai 2022
<b>Zeit</b>	17.00 – 18.00 Uhr
<b>Ort</b>	Forum Fribourg, Granges-Paccot (FR)
<b>Teilnehmer/innen</b>	Michael Schumann, Präsident Renaud Jaquet, Vize-Präsident Michel Eigenmann, Vorstandsmitglied David Hedinger, Vorstandsmitglied Myriam Schild, Vorstandsmitglied Peter Ott, Vorstandsmitglied Elmar Rollwage, Vorstandsmitglied
<b>Geschäftsstelle</b>	Katja Sieger, Geschäftsstelle (Protokoll)
<b>Mitglieder</b>	40 Mitglieder (gemäss Anwesenheitsliste)
<b>Entschuldigt</b>	Christine Hunziker, Vorstandsmitglied Andreas Jöhl, Vorstandsmitglied

### 1. Begrüssung

Der Präsident begrüsst die Teilnehmenden herzlich und freut sich, dass nach 2 Jahren der schriftlichen HV nun wieder eine vor Ort im Rahmen des Schweizer Kongresses für Notfallmedizin stattfinden kann.

### 2. Wahl Stimmzähler/innen

Michael Schumann schlägt Ursula Blatter und Fadri Erni als Stimmzähler/in zur Wahl vor.  
**Die Versammlung wählt die beiden Stimmzähler/innen mit 39 Ja-Stimmen und 1 Enthaltung.**

Stimmberechtigte Mitglieder: 40  
Absolutes Mehr: 21  
2/3-Mehr: 27

### **3. Genehmigung Protokoll Hauptversammlung 2021**

Das Protokoll der Hauptversammlung 2021 wurde mit den Einladungsunterlagen publiziert. Die Mitglieder haben keine Einwände oder Fragen.

**Das Protokoll wird ohne Korrekturen mit 39 Ja-Stimmen und 1 Enthaltung genehmigt.**

### **4. Abnahme Jahresbericht 2021**

Der Jahresbericht des Präsidenten wurde im Einladungsdokument publiziert. Michael Schumann bedankt sich bei allen Mitgliedern sowie Sektionen und bei den Vorständen der Sektionen, welche sehr gute Arbeit leisten.

Schwerpunkte 2021 waren wie folgt:

Elmar Rollwage erläutert den aktuellen Stand zum Rahmenlehrplan RS HF.

Primär gibt es Veränderungen für die Schulen/Bildungsanbieter. Neu wurden 6 HK-Felder definiert, welche nicht mehr via Stundenanzahl definiert sind. Somit sind die Schulen freier in der Gestaltung und Schwerpunktsetzung dieser Kompetenzfelder.

Themen wie psychosoziale Einsätze wurden mehr Rechnung getragen.

Es bestehen die Bestrebungen, die Prüfung anzupassen (Wegfall der praktischen Diplomprüfung an der Schule), damit einheitliche Diplomexamen garantiert werden können.

Prüfungskriterien für die Praxis werden erarbeitet. Der BGS wird für die Diplomprüfungen und die Fallbeispiele das Fachgespräch auch überarbeiten.

Michael Schumann erzählt über den Sinn und Zweck sowie die Arbeiten in der Arbeitsgruppe «Medien + Stellungnahmen VRS». Die Arbeitsgruppe führt 4x pro Jahr geplante Sitzungen durch. Dies nebst der Verfassung von Stellungnahmen sowie Medienanfragen, welche zu bearbeiten sind.

Renaud Jaquet berichtet über die stattgefundene Websession «VRS im Dialog II» vom 29.9.2021. Es wird auch über die im 2022 stattgefundenen VRS-Websessions in der Deutschschweiz vom 11. April sowie in der Romandie vom 25. April berichtet. Die nächste VRS-Websessions findet am 14. November 2022 für die Juniormitglieder statt.

Am 9. September 2021 fand die Strategieklausur statt.

Ausserdem erläutert Renaud Jaquet die Zusammenarbeit und Aktuelles mit und aus den Sektionen. Die Sektionen sind auch in regem Austausch mit dem Vorstand im Zusammenhang mit gesetzlichen Abklärungen oder regionalen Themen.

Zum Schluss informiert Michel Eigenmann über Aktuelles zur Fachzeitschrift «star of life». Er betont die Wichtigkeit der Inserate, welche einen Rückgang verzeichnet haben und ist zuversichtlich, dass nach der Corona-Pandemie wieder mehr Inserate gebucht werden.

**Der Jahresbericht 2021 wird einstimmig genehmigt.**

### **5. Bericht über die Verwendung der Vermögenswerte VRR – Fonds Rechtsfälle**

2008 hat der Verein Recht im Rettungsdienst (VRR) im Zuge dessen Auflösung deren Vermögenswerte an die VRS übertragen.

Die VRS hat daraufhin einen Fonds für Rechtsfälle eröffnet, welcher bis am 31.12.2019 eine Gesamtsumme von CHF 20'272.95 aufgewiesen hat.

Alle Aktivmitglieder der VRS profitieren von der **Kollektiv-Rechtsschutzversicherung**, welche die VRS mit der CAP Rechtsschutz in Zürich abgeschlossen hat.

Die Prämie wird von der VRS direkt an die CAP beglichen. Ab 1.1.2020 wurde die Prämie von CHF 30.- auf CHF 35.- pro Mitglied/Jahr erhöht. Anstatt den Mitgliederbeitrag zu erhöhen, hat der Vorstand der VRS beschlossen, einen Teil der Rückstellung vom Rechtsfälle-Fonds aufzulösen.

Für die Prämienzahlung 2020 an die CAP wurde der Betrag von CHF **10'000.-** (Restbetrag CHF 10'272.95) aus dem Fonds Rechtsfälle gezogen.

Für die Prämienzahlung 2021 an die CAP wurde der Betrag von CHF **5'475.-** (Restbetrag CHF 4'797.95) aus dem Fonds Rechtsfälle gezogen.

Die Mitglieder haben keine Einwände oder Fragen.

## **6. Abnahme Jahresrechnung und Revisionsbericht 2021**

Die Mitgliederentwicklung 2021 war positiv. Das Mitgliederwachstum lag bei rund 1 bis 2%. Per Ende 2021 waren 1'871 Mitglied der VRS.

David Hedinger erläuterte die Jahresrechnung. Der Jahresabschluss schliesst tiefer als budgetiert ab. Anstelle eines Verlustes von CHF 12'439.-, resultierte ein Verlust von CHF 9'457.-. Haupteinfluss war die nochmalige Absage des Schweizer Kongress für Notfallmedizin, welcher somit keine Erträge generieren konnte.

Bei den Inseraten im star of life gab es einen grossen Einbruch, dieser ergibt sich aus den weniger eingereichten Geschäftsinseraten während der Covid19-Pandemie. Es gab aber einen Anstieg bei den Online-Inseraten, was das Defizit somit verringern konnte.

Durch die abgesagten physischen Sitzungen und die Videokonferenzen fielen die Honorare und Spesen des Vorstandes tiefer aus. Die neue Arbeitsgruppe «Medien und Stellungnahmen VRS» hat schon einige Sitzungen abgehalten und es wurde an diversen Positionspapieren gearbeitet, weshalb der Aufwand höher ist als budgetiert. Die VRS-App konnte aufgrund des alten Lieferanten nicht umgesetzt werden und es wurde ein neuer Lieferant eruiert. Der ausserordentliche Ertrag von CHF 2'140.- ist die bereits getätigte Rückzahlung für nicht erbrachte Leistungen vom alten Lieferanten.

Auch wurde die Webseite komplett überarbeitet, die Strategieklausur abgehalten sowie die VRS-Web-session (VRS im Dialog II) durchgeführt, weshalb die Positionen Projekte Marketing und Webseite höher sind als budgetiert.

Die weiteren Erträge und Aufwände entsprechen im Grossen und Ganzen dem Budget.

Die Rückstellungen für Projekte der Sektionen wurden wiederum auf einem separaten Konto gebildet. Insgesamt erhöhten sich diese um CHF 17'532.-.

Das Vereinskonto beträgt per 31.12.2021 CHF 131'621.49.

**Die Mitglieder stimmen der Jahresrechnung (39 Ja-Stimmen und 1 Enthaltung) sowie dem Revisionsbericht 2021 einstimmig zu.**

## **7. Déchargeerteilung an den Vorstand**

Katja Sieger fragt die Mitglieder um die Décharge für das Jahr 2021.

**Die Mitglieder erteilen dem Vorstand einstimmig die Décharge.**

## **8. Wahlen (Vorstand, Revision)**

### **8.1 Wahlen Vorstand**

Folgende Vorstandsmitglieder stellen sich für eine weitere Amtsperiode zur Verfügung (2022-2023):

- Michael Schumann, Präsident
- Renaud Jaquet, Vize-Präsident
- Michel Eigenmann
- David Hedinger

- Christine Hunziker
- Andreas Jöhl
- Peter Ott
- Elmar Rollwage

Die Vorstandmitglieder wurden 2021 für 2 Jahre gewählt. Wiederwahlen des bestehenden Vorstandes werden wiederum an der Hauptversammlung 2023 durchgeführt.

Myriam Schild demissioniert per HV 2022 aus dem Vorstand und wird gebührend und unter Applaus mit einer Geschenkübergabe verabschiedet. Die VRS verdankt ihren grossartigen Einsatz.

David Neel wurde per HV 2020 aus dem Vorstand verabschiedet. Wegen der schriftlich durchgeführten HV konnte die Verabschiedung leider nicht vor Ort durchgeführt werden. Renaud Jaquet bedankt sich in diesem Rahmen nochmals bei David Neel für sein grosses Engagement.

Emmanuel Müller stellt sich neu zur Wahl in den Vorstand und stellt sich den anwesenden Mitgliedern vor.

**Emmanuel Müller wird einstimmig für die Amtsperiode von 2022-2023 als Vorstandsmitglied gewählt.**

## **8.2 Wahl Revisionsstelle**

Der Vorstand schlägt vor, die Truvag Revisions AG in Sursee als Revisionsstelle zu wählen. **Die Mitgliederversammlung bestätigt die Truvag Revisions AG einstimmig als Revisionsstelle.**

## **9. Genehmigung Jahresprogramm 2022**

Die Vorstandmitglieder erläutern das Jahresprogramm 2022.

### **Berufs- und Verbandspolitik:**

- Pflege und Ausbau des VRS-Netzwerkes.
- Umsetzung neuer Name und Logo der VRS gemäss dem neu festgelegten Design auf Webseite und Bekanntmachung neuer Name bei Mitgliedern, Partnerorganisationen etc.
- Die strategischen Ziele werden gemäss der angepassten «Story of Strategy» und der erstellten Dokumente aufgrund der Ergebnisse aus der Strategieklausur 2021 weiterverfolgt.
- Die Arbeitsgruppe «Medien + Stellungnahmen VRS» befasst sich mit aktuellen Themen, um die Berufsbilder in der Öffentlichkeit optimal zu präsentieren.

### **Bildung:**

- Die Berufsentwicklung Rettungssanitäter/in wird aktiv vorangetrieben (Thema FH-Abschluss). Die VRS setzt sich für sinnvolle Lösungen ein, unterstützt und koordiniert.
- Schweizer Kongress für Notfallmedizin erfolgreich durchführen.
- Mitarbeit bei der Überarbeitung des Rahmenlehrplans RS HF und Stellungnahme dazu im Sinne der Mitglieder.

### **Kommunikation:**

- Bis im Sommer 2022 ist die neue VRS-App in der Romandie testweise in Betrieb. Damit soll die Kommunikation mit und unter den Mitgliedern optimiert werden.
- Es wird eine VRS-Web-session sprachengenrennt für alle Mitglieder und eine VRS-Web-session für alle interessierten Juniormitglieder im Sinne eines Erfahrungsaustausches zu aktuellen Themen wie Berufsentwicklung durchgeführt.

**Das Jahresprogramm 2022 wird einstimmig genehmigt.**

## 10. Anträge

### 10.1 Anträge von Mitgliedern

Es sind keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

### 10.2 Anträge des Vorstandes

Siehe Traktandum 11.

## 11. Antrag Namens- und Logoänderung, neu: Swiss Paramedic Association / Anpassung der Statuten

### 11.1 Umbenennung der Vereinigung Rettungssanitäter Schweiz VRS

An der Hauptversammlung am 12.5.2022 in Fribourg wird der neue Name «Swiss Paramedic Association» zur Abstimmung präsentiert.

Neuer Name VRS:

**Swiss Paramedic Association**

Neues Logo:



### 11.2 Statutenanpassung

Eine allfällige Umbenennung der VRS erfordert eine entsprechende Statutenanpassung, weshalb diese Abstimmung gemäss Art. 30 der Statuten der Zustimmung von 2/3 der anwesenden Stimmen bedarf.

Alt	Neu
<p><b>Art. 1 Name und Sitz</b></p> <p>Unter dem Namen</p> <p>Vereinigung Rettungssanitäter Schweiz VRS Association Suisse des Ambulanciers ASA Associazione Svizzera Soccorritori ASS</p> <p>besteht mit Sitz der Geschäftsstelle ein Verein im Sinne von Art. 60 ff. des Schweizerischen Zivilgesetzbuches. Auf kantonaler oder regionaler Ebene bestehen autonome Berufsverbände (nachfolgend Sektionen genannt) von diplomierten Rettungssanitäter* und Transportsanitäter*, welche sich für die Interessen der Mitglieder einsetzen. Sie werden von der VRS anerkannt. Ihre Statuten und Aktivitäten dürfen den Statuten, dem Leitbild und der Strategie der VRS nicht widersprechen.</p>	<p><b>Art. 1 Name und Sitz</b></p> <p>Unter dem Namen</p> <p><b>Swiss Paramedic Association</b> <b>(nachfolgend Swiss Paramedic genannt)</b></p> <p>besteht mit Sitz der Geschäftsstelle ein Verein im Sinne von Art. 60 ff. des Schweizerischen Zivilgesetzbuches. Auf kantonaler oder regionaler Ebene bestehen autonome Berufsverbände (nachfolgend Sektionen genannt) von diplomierten Rettungssanitäter* und Transportsanitäter*, welche sich für die Interessen der Mitglieder einsetzen. Sie werden von der <b>Swiss Paramedic</b> anerkannt. Ihre Statuten und Aktivitäten dürfen den Statuten, dem Leitbild und der Strategie der <b>Swiss Paramedic</b> nicht widersprechen.</p>

Eine entsprechende Abänderung des Art. 1 der Statuten bringt es zudem mit sich, dass in den gesamten Statuten die Abkürzung «VRS» und der Name «Vereinigung Rettungssanitäter Schweiz» mit dem neuen Namen «Swiss Paramedic Association» (Kurzform «Swiss Paramedic») angepasst werden müssen. Auf die Aufführung der einzelnen Passagen wird vorliegend verzichtet. Die aktuellen Statuten finden Sie [hier](#).

Der Vorstand der VRS beantragt, den neuen Namen und das Logo für «Swiss Paramedic Association» anzunehmen und die entsprechenden Statutenanpassung vorzunehmen.

**Abstimmung neuer Name Swiss Paramedic Association (inkl. Logo) + Anpassung Statuten:**

38 Ja-Stimmen  
0 Nein-Stimmen  
2 Enthaltungen

**Abstimmung Kurzform Swiss Paramedic:**

37 Ja-Stimmen  
2 Nein-Stimmen  
1 Enthaltungen

**Die Mitgliederversammlung genehmigt somit den neuen Namen «Swiss Paramedic Association» (Kurzform «Swiss Paramedic») sowie die damit verbundene Statutenänderung.**

Die definitive Umsetzung für den neuen Namen und das Logo erfolgt fortlaufend und soll hauptsächlich bis am 1.1.2023 realisiert sein.

**12. Genehmigung des Budgets 2022**

Das Budget 2022 rechnet mit einem Verlust von CHF 7'553.15. Aus Budgetsicht relevant wird 2022 die Erstellung der App sein (1. Jahr Fixkosten + Loginkosten ca. CHF 17'300.-). Die einmaligen Fixkosten sowie die Hälfte der Loginkosten werden durch die Sektionen, die andere Hälfte der Loginkosten durch die VRS getragen.

Neu übernehmen die Sektionen und die VRS vorübergehend das Sponsoring der Diplompreise à CHF 500.- für die 7 Bildungsanbieter in der Schweiz.

In allen anderen Bereichen wurden nur kleine Anpassungen aufgrund des Vorjahres sowie der Mitgliederentwicklung und der Entwicklung der Digitalisierung vorgenommen.

Ausserdem muss damit gerechnet werden, dass der diesjährige Notfallkongress keinen Gewinn erzeugen wird, da wegen der Corona-Pandemie mit weniger Teilnehmenden und Ausstellern gerechnet werden muss.

Die Finanzplanung wurde entsprechend angepasst, damit das Eigenkapital nicht unter CHF 100'000.- fällt.

**Die stimmberechtigten Mitglieder genehmigen das Budget 2022 einstimmig.**

**13. Festlegung Mitgliederbeiträge 2023**

Die Mitgliederbeiträge 2023 bleiben unverändert.

- Aktivmitglied\* CHF 120.-
- Juniormitglied CHF 40.-
- Passivmitglied CHF 55.-

\*Mitglieder folgender Sektionen zahlen zusätzlich einen Sektionsbeitrag von CHF 20.- pro Jahr:  
FR, GE, NE, VD, VS, TI, Ostschweiz



**Die Mitgliederversammlung genehmigt die unveränderten Mitgliederbeiträge 2023 mit 39 Ja-Stimmen und 1 Nein-Stimme.**

Der Vorstand sieht vor, die Mitgliederbeiträge per 2024 zu erhöhen. Einige Dienstleistungen für die Mitglieder sind über die Jahre dazu gekommen sowie wurden die Prämien der CAP-Rechtsschutzversicherung erhöht, weshalb die laufenden Aufwände angestiegen sind. Mehr dazu folgt dann in der Einladung zur HV 2023.

**14. Varia**

Renaud Jaquet und Emmanuel Müller stellen die neue App vor, welche in Zusammenarbeit mit der Involve AG erstellt wird, und erläutern die verschiedenen Möglichkeiten:

- Attraktive Beiträge und selbsterklärende App
- News Channel
- Kontakte
- Chat / Gruppenchats
- Dokumentenablage
- Umfrage / Wettbewerb
- Verschiedene Kanäle, Funktionen, News, Favoritenerstellung, Suchfunktion, Benachrichtigungen und Möglichkeiten zur Beitragserfassung

Die App wird definitiv für die 5 Sektionen in der Romandie gestartet und soll wenn möglich nach der HV bis im Sommer online sein.

Sobald der Inhalt für gut befunden wird, wird die App für die Mitglieder dieser 5 Sektionen freigeschaltet und sie erhalten per Post einen personalisierten Brief mit der Info zur Installation der App.

Der Präsident dankt allen Anwesenden für ihre Teilnahme und wünscht weiterhin einen spannenden Schweizer Kongress für Notfallmedizin. Er bedankt sich bei seinen Vorstandskollegen sowie allen involvierten Mitarbeitenden der VRS.

Für das Protokoll:

**Vereinigung Rettungssanitäter Schweiz (VRS)**



Katja Sieger  
Geschäftsstelle

## **4. Abnahme Jahresbericht 2022**

Der Vorstand der Swiss Paramedic beantragt, den Jahresbericht 2022 zu genehmigen.

Seit 1989 ist unsere Vereinigung als Berufsverband aktiv und kontinuierlich gewachsen. Mit über 1'800 Mitgliedern repräsentieren wir als einzige gesamtschweizerische Organisation die Anliegen unseres Berufsstandes in verschiedenen Gremien des schweizerischen Rettungs- und Gesundheitswesens. In den letzten Jahren hat sich viel verändert. Wir setzen uns dafür ein, den Berufsstand der Rettungs- und Transportsanitäter/innen zu stärken. Wir wollen dazu neue Perspektiven entwickeln! Diese Entwicklungen betreffen auch unseren Vereinsnamen und unser Logo, welche wir im vergangenen Jahr den aktuellen Bedürfnissen anpasst haben. Aus einer grossen Auswahl professionell designer Logos hat sich der Vorstand in Absprache mit der Arbeitsgruppe Medien für das neue Logo entschieden. Es wirkt frisch und modern, nimmt aber gleichzeitig die gewohnten Farben auf. Beim Namen haben wir uns für eine englische Variante entschieden – auch hier haben wir sorgfältig Vor- und Nachteile abgewogen. An der Hauptversammlung vom 12. Mai 2022 wurde über den Vorschlag «Swiss Paramedic Association» (Kurzform «Swiss Paramedic») abgestimmt. Der neue Name inklusive Kurzform und das neue Logo wurden erfreulicherweise mit sehr grosser Mehrheit angenommen.

Weiterhin beschäftigt uns der akute Fachkräftemangel in unserer Branche. Die Swiss Paramedic hat dazu verschiedene Veranstaltungen und Aktionen vorbereitet – u.a. soll Anfang 2023 via Politik und Medien auf die Situation aufmerksam gemacht werden. Die Thematik wird sich nicht einfach auflösen: Alle Anspruchsgruppen im Kontext der Rettungsdienste (Behörden, Verbände, Trägerschaften, Arbeitgebende und Arbeitnehmende) müssen an nachhaltigen Lösungen interessiert sein und sich entsprechend dafür einsetzen – gerne übernimmt die Swiss Paramedic dabei die Rolle der Vermittlerin. Nur so können heute die Weichen gestellt werden, dass auch morgen bei Notfällen überall in der Schweiz rasch ein Rettungswagen mit Fachpersonal zur Verfügung steht.

Immer wieder hat die Swiss Paramedic im vergangenen Jahr auch klare Positionen zu aktuellen Themen bezogen. So wurden in Zusammenarbeit mit der Arbeitsgruppe Medien verschiedene Stellungnahmen erarbeitet und publiziert – so z. B. zu «Gewalt gegen Rettungskräfte» oder «Tempo 30». Wir haben zudem unsere Kolleginnen und Kollegen der Kantonspolizei auf die richtige rettungsdienstliche Terminologie in ihren Medienmitteilungen hingewiesen – dies vor dem Hintergrund, dass Medien häufig diese Texte übernehmen. Es freut uns ausserdem zu sehen, dass unser Berufsethos an HF-Schulen, in Betrieben und an Veranstaltungen immer häufiger aktiv thematisiert wird.

Die Swiss Paramedic ist aktiv in verschiedenen Gremien und Arbeitsgruppen und bringt die Interessen der Berufsgruppen aktiv ein. So im letzten Jahr u.a. auch bei der Überarbeitung des Rahmenlehrplans Rettungssanitäter/in HF. Nach der Mitarbeit in der Arbeitsgruppe haben wir zusätzlich im Rahmen der Vernehmlassung nochmals einige wichtige Punkte eingebracht, die dann auch übernommen wurden. Es ist wichtig, dass Rettungssanitäter/innen entsprechend ihren erworbenen Kompetenzen in den Betrieben eingesetzt werden – so bleibt das Berufsbild attraktiv. Es müssen aber auch fachliche Entwicklungsmöglichkeiten im Rettungsdienst geschaffen werden. Darum unterstützt die Swiss Paramedic Projekte, wie z. B. die Einführung von «Präklinischen Fachspezialist/innen» oder weiteren Fachfunktionen. Auch Möglichkeiten für ältere Generationen wurden thematisiert: so haben wir uns konkret mit der Gewerkschaft VPOD getroffen, um zu prüfen, welche Möglichkeiten bezüglich Frühpensionierung möglich sind. Aufgrund der Heterogenität der Organisation der Rettungsdienste, ist da zurzeit leider keine nationale Lösung in Sicht.

Weiterhin bietet die Swiss Paramedic Möglichkeiten für den aktiven Dialog an. So konnten im 2022 zwei weitere Online-Veranstaltungen durchgeführt werden: beide Male für alle Sprachregionen, während sich eine Veranstaltung ausschliesslich auf Juniormitglieder konzentrierte. Wir schätzen den Austausch mit unseren Mitgliedern und werden dieses Format weiterhin beibehalten.

Eine sehr gute Möglichkeit für Kommunikation und Information bietet neu auch unsere Verbands-App. Sie wurde zusammen mit der Firma Involve AG testweise bei den französischsprachigen Sektionen lanciert – auch hier steckt viel Aufwand dahinter. Nach einer Pilot-Auswertung soll die App schlussendlich im Laufe 2023 für alle Mitglieder zugänglich sein.

Nicht alle Aktivitäten lassen sich in einem Jahresbericht zusammenfassen – immerhin konnten wir auch «unseren» Kongress zusammen mit unseren Partnern SGNOR und IVR sehr erfolgreich durchführen sowie macht uns zudem unsere Verbandszeitschrift «star of life» viel Freude. Es läuft viel bei der Swiss Paramedic! Das ist nur möglich dank einer professionell geführten Geschäftsstelle durch Katja Boschian und ihrem Team, einem aktiven Vorstand und freiwilligen Helfer/innen in Arbeitsgruppen – ihnen allen ein herzliches Dankeschön! Es ist wichtig, dass wir weiterhin Kolleginnen und Kollegen finden, die aktiv mitarbeiten wollen. So freuen wir uns auch über unser neues Vorstandsmitglied Emmanuel Müller. Leider hat unser Tessiner Vorstandsmitglied Myriam Schild demissioniert und wir danken Myriam herzlich für ihr grosses Engagement zu Gunsten der Swiss Paramedic.

Obwohl wir dies alles zusätzlich und häufig auch in unserer Freizeit machen, werden wir uns auch im kommenden Jahr wieder mit aller Kraft für die Berufe im Rettungsdienst einsetzen!

Sursee, März 2023



Michael Schumann  
Präsident Swiss Paramedic Association

## **5. Bericht über die Verwendung der Vermögenswerte VRR – Fonds Rechtsfälle**

2008 hat der Verein Recht im Rettungsdienst (VRR) im Zuge dessen Auflösung deren Vermögenswerte an die Swiss Paramedic (ehemals VRS) übertragen. Die Swiss Paramedic hat daraufhin einen Fonds für Rechtsfälle eröffnet, welcher bis am 31.12.2019 eine Gesamtsumme von CHF 20'272.95 aufgewiesen hat.

Alle Aktivmitglieder der Swiss Paramedic profitieren von der **Kollektiv-Rechtsschutzversicherung**, welche die Swiss Paramedic mit der CAP Rechtsschutz in Zürich abgeschlossen hat.

Die Prämie wird von der Swiss Paramedic direkt an die CAP beglichen. Ab 1.1.2020 wurde die Prämie von CHF 30.- auf CHF 35.- pro Mitglied/Jahr erhöht. Anstatt den Mitgliederbeitrag zu erhöhen, hat der Vorstand der Swiss Paramedic beschlossen, die Rückstellung vom Rechtsfälle-Fonds aufzulösen.

- Für die Prämienzahlung 2020 an die CAP wurde der Betrag von CHF **10'000.-** (Restbetrag CHF 10'272.95) aus dem Fonds Rechtsfälle gezogen.
- Für die Prämienzahlung 2021 an die CAP wurde der Betrag von CHF **5'475.-** (Restbetrag CHF 4'797.95) aus dem Fonds Rechtsfälle gezogen.
- Für die Prämienzahlung 2022 an die CAP wurde der Restbetrag von CHF **4'797.95** (Restbetrag CHF 0.-) aus dem Fonds Rechtsfälle gezogen.

Da ab 2023 der Rechtsfälle-Fonds komplett aufgelöst wurde und keine Rückstellungen mehr vorhanden sind, wird dies für die Mitgliederbeitragserhöhung per 2024 berücksichtigt (siehe Trakt. 13).

## 6. Abnahme Jahresrechnung und Revisionsbericht 2022

Der Vorstand der Swiss Paramedic beantragt die Genehmigung der Jahresrechnung 2022.

### 6.1 Bilanz per 31.12.2022

Bezeichnung	per 31.12.2022	per 31.12.2021
<b>Aktiven</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel		
1026 RB Mittelthurgau 49275 9630 0	140'915.60	217'655.82
1030 RB KK 947 3827 0 (GE)	13'277.82	11'872.79
1031 SGKB 6152.3414.2000 (O-CH)	22'154.75	19'529.35
1032 BCVS S 0858.96.05(VS)	14'972.45	12'959.90
1033 RB KK (TI)	6'035.42	4'233.42
Total Flüssige Mittel	197'356.04	266'251.28
Forderungen aus Lief./Leist.		
1100 Forderungen aus Lief./Leist.	2'127.50	8'139.50
Total Forderungen aus Lief./Leist.	2'127.50	8'139.50
übrige kurzfr. Forderungen		
1190 Sonstige kurzfr. Forderungen	788.05	627.40
Total übrige kurzfr. Forderungen	788.05	627.40
Aktive Rechnungsabgrenzung		
1300 Bezahlter Aufwand Folgejahr	56'996.70	49'477.45
Total Aktive Rechnungsabgrenzung	56'996.70	49'477.45
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>257'268.29</b>	<b>324'495.63</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Finanzanlagen/Beteiligungen		
1420 Bet. CH Kongress Notfallmed.	1.00	1.00
1422 Bet. Forum Berufsbildung Rettungswesen	1.00	1.00
Total Finanzanlagen/Beteiligungen	2.00	2.00
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>2.00</b>	<b>2.00</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>257'270.29</b>	<b>324'497.63</b>

**Swiss Paramedic Association**  
Einladung zur Hauptversammlung 2023

Bezeichnung	per 31.12.2022	per 31.12.2021
<b>Passiven</b>		
<b>Fremdkapital kurzfristig</b>		
Verbindlichk. aus Lief/Leist.		
2000 Verbindlichk. L&L (Kred.)	28'384.35	39'123.40
2010 Verbindlichk. L&L (manuell)	7'287.70	13'774.05
Total Verbindlichk. aus Lief/Leist.	35'672.05	52'897.45
übrige kurzfr. Verbindlichk.		
2210 sonst. kurzf. Verbindlichk.	1'755.00	1'060.00
2230 KK Sektion Genf	13'277.82	11'872.79
2231 KK Sektion Ostschweiz	22'154.75	19'529.35
2232 KK Sektion Wallis	14'972.45	12'959.90
2233 KK Sektion Tessin	6'035.42	4'233.42
2270 Verbindlichkeiten AHV/ALV	-427.50	1'794.65
Total übrige kurzfr. Verbindlichk.	57'767.94	51'450.11
Passive Rechnungsabgrenzung		
2300 Noch nicht bezahlter Aufwand	9'356.00	10'475.00
Total Passive Rechnungsabgrenzung	9'356.00	10'475.00
<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>	<b>102'795.99</b>	<b>114'822.56</b>
<b>Fremdkapital langfristig</b>		
Rückstellungen langfristig		
2600 Rückstellungen	5'000.00	13'000.00
2610 Rückst. Rechtsfälle Fonds	0.00	4'797.95
2620 Rückst. Sektionen Projekte	69'290.40	69'712.50
Total Rückstellungen langfristig	74'290.40	87'510.45
<b>Total Fremdkapital langfristig</b>	<b>74'290.40</b>	<b>87'510.45</b>
<b>Organisationskapital</b>		
Organisationskapital		
2800 Vereinskaptal	122'164.62	131'621.49
Total Organisationskapital	122'164.62	131'621.49
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>122'164.62</b>	<b>131'621.49</b>
<b>Verlust</b>	<b>-41'980.72</b>	<b>-9'456.87</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>257'270.29</b>	<b>324'497.63</b>

## 6.2 Erfolgsrechnung (ER) per 31.12.2022

Bezeichnung	ER 2022	Budget 2022	ER 2021
<b>Ertrag</b>			
<b>Verband</b>			
3000 Mitgliederbeiträge Aktive	161'860.00	166'240.75	155'540.00
3001 Mitgliederbeiträge Passive	2'175.00	2'500.00	2'375.00
3002 Gönnerbeiträge	800.00	0.00	800.00
<b>Total Verband</b>	<b>164'835.00</b>	<b>168'740.75</b>	<b>158'715.00</b>
<b>Verbandsführung</b>			
3100 Sektionsbeiträge Freiburg	1'800.00	0.00	1'820.00
3110 Sektionsbeiträge Genf	2'490.00	0.00	2'330.00
3120 Sektionsbeiträge Neuenburg	960.00	0.00	910.00
3130 Sektionsbeiträge Ostschweiz	4'650.00	0.00	4'550.00
3140 Sektionsbeiträge Tessin	1'850.00	0.00	1'820.00
3150 Sektionsbeiträge Waadt	3'880.00	0.00	3'510.00
3160 Sektionsbeiträge Wallis	2'880.00	0.00	2'850.00
3190 Rückerstattung an Sektionen	-18'510.00	0.00	-17'790.00
<b>Total Verbandsführung</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Kommunikation</b>			
Marketing			
3200 Website	15'522.50	12'000.00	14'090.00
<b>Total Marketing</b>	<b>15'522.50</b>	<b>12'000.00</b>	<b>14'090.00</b>
Star of Life			
3300 Inserate Star of Life	43'264.20	50'000.00	43'905.00
3310 Abos Star of Life	45'995.00	51'068.65	45'270.00
3320 Partnerorganisation	1'856.00	1'300.00	1'536.00
<b>Total Star of Life</b>	<b>91'115.20</b>	<b>102'368.65</b>	<b>90'711.00</b>
<b>Total Kommunikation</b>	<b>106'637.70</b>	<b>114'368.65</b>	<b>104'801.00</b>
<b>Bildung</b>			
3400 CH-Kongress Notfallmedizin	0.00	0.00	0.00
<b>Total Bildung</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Berufspolitik</b>			
3500 Forum BB RW	0.00	0.00	0.00
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Dienstleist. / übrige Erträge</b>			
3685 Mahngebühren	10.00	0.00	0.00
3690 Übriger Ertrag	1.10	0.00	49.17
<b>Total Dienstleist. / übrige Erträge</b>	<b>11.10</b>	<b>0.00</b>	<b>49.17</b>
<b>Erlösminderungen</b>			
3800 Erlösminderungen	3.16	0.00	21.87
3805 Verluste aus Ford./Veränd. WB	0.00	0.00	0.00
<b>Total Erlösminderungen</b>	<b>-3.16</b>	<b>0.00</b>	<b>-21.87</b>
<b>Total Ertrag</b>	<b>271'480.64</b>	<b>283'109.40</b>	<b>263'543.30</b>

**Swiss Paramedic Association**  
Einladung zur Hauptversammlung 2023

Bezeichnung	ER 2022	Budget 2022	ER 2021	
<b>AUFWAND Material und DL</b>				
<b>Verbandsführung</b>				
4000	Geschäftsstelle	82'322.75	54'000.00	50'886.45
4001	Sektionen - Geschäftsstelle	6'148.85	4'000.00	6'081.70
4003	Beratung	0.00	0.00	5'319.25
4006	Revision	1'054.80	1'100.00	1'042.55
4010	Übersetzungen	4'135.24	5'000.00	3'406.65
4050	Honorare Vorstand	9'820.00	18'000.00	12'040.00
4051	Honorare Mandatsträger	4'470.00	2'000.00	3'660.00
4060	Spesen Vorstand	2'231.20	3'000.00	2'299.00
4061	Spesen Mandatsträger	1'478.40	500.00	220.00
4070	AHV/IV/EO/ALV	966.25	1'000.00	992.50
4073	Unfallversicherung	39.50	100.00	70.00
<b>Total Verbandsführung</b>		<b>112'666.99</b>	<b>88'700.00</b>	<b>86'018.10</b>
<b>Sektionen</b>				
4170	Projekte Sektionen	22'212.00	24'170.00	21'348.00
<b>Total Sektionen</b>		<b>22'212.00</b>	<b>24'170.00</b>	<b>21'348.00</b>
<b>Kommunikation</b>				
Marketing				
4200	Website	5'215.45	4'000.00	6'433.60
4270	Projekte Marketing	14'822.40	10'000.00	7'369.35
Total Marketing		20'037.85	14'000.00	13'802.95
Star of Life				
4300	Druck Star of Life	13'916.95	13'000.00	11'284.90
4305	Redaktion/Layout Star of Life	37'555.45	36'000.00	31'930.85
4310	Inserateacquisition SoL	5'550.50	5'000.00	5'409.00
4315	Übersetzungen Star of Life	11'524.44	12'000.00	14'171.90
4320	Porti Star of Life	5'083.40	5'700.00	4'885.05
4325	Honorare Star of Life	8'786.35	8'500.00	8'682.35
4330	Spesen Star of Life	1'295.50	2'000.00	572.50
Total Star of Life		83'712.59	82'200.00	76'936.55
<b>Total Kommunikation</b>		<b>103'750.44</b>	<b>96'200.00</b>	<b>90'739.50</b>
<b>Bildung</b>				
4400	CH-Kongress Notfallmedizin	333.45	500.00	416.30
4470	Projekte Bildung	0.00	0.00	0.00
<b>Total Bildung</b>		<b>333.45</b>	<b>500.00</b>	<b>416.30</b>
<b>Berufspolitik</b>				
4500	Beiträge Organisationen	1'300.00	1'300.00	1'300.00
4510	Beitrag Forum BB RW	10'000.00	10'000.00	10'000.00
4520	Internationales	0.00	500.00	0.00
4530	Markenüberwachung SoL	0.00	0.00	0.00
4570	Projekte Berufspolitik	1'399.70	4'000.00	8'757.45
<b>Total Berufspolitik</b>		<b>12'699.70</b>	<b>15'800.00</b>	<b>20'057.45</b>
<b>Dienstleistungen</b>				
4600	Rechtchutzversicherung	51'342.05	56'000.00	50'000.00
<b>Total Dienstleistungen</b>		<b>51'342.05</b>	<b>56'000.00</b>	<b>50'000.00</b>
<b>Total AUFWAND Material und DL</b>		<b>303'004.63</b>	<b>281'370.00</b>	<b>268'579.35</b>

**Swiss Paramedic Association**  
Einladung zur Hauptversammlung 2023

<b>Bezeichnung</b>	<b>ER 2022</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>ER 2021</b>	
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>				
<b>Sachversicherungen</b>				
6300	Betriebshaftpflichtvers.	262.50	262.50	262.50
6302	Transportversicherung	27.95	30.00	30.00
<b>Total Sachversicherungen</b>		<b>290.45</b>	<b>292.50</b>	<b>292.50</b>
<b>Verwaltungs-/ü. Betriebsaufw.</b>				
6500	Büromaterial, Drucks., Kopien	3'065.05	2'000.00	1'322.25
6510	Telefon, E-Mail	1'688.95	1'500.00	1'643.85
6520	Porti	4'509.90	4'000.00	2'869.25
6590	Übriger Betriebsaufwand	745.25	1'000.00	243.50
<b>Total Verwaltungs-/ü. Betriebsaufw.</b>		<b>10'009.15</b>	<b>8'500.00</b>	<b>6'078.85</b>
<b>Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>				
6940	Bankspesen	197.13	500.00	198.15
6950	Zinsertrag	0.00	0.00	8.68
<b>Total Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>		<b>197.13</b>	<b>500.00</b>	<b>189.47</b>
<b>Total Übriger betrieblicher Aufwand</b>		<b>10'496.73</b>	<b>9'292.50</b>	<b>6'560.82</b>
<b>AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>				
<b>Ausserord. Aufwand u. Ertrag</b>				
8500	Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	0.00
8510	Ausserordentlicher Ertrag	40.00	0.00	2'140.00
<b>Total Ausserord. Aufwand u. Ertrag</b>		<b>-40.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-2'140.00</b>
<b>Direkte Steuern</b>				
8950	Direkte Steuern	0.00	0.00	0.00
<b>Total Direkte Steuern</b>		<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>		<b>-40.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-2'140.00</b>
<b>Ergebnis</b>		<b>-41'980.72</b>	<b>-7'553.10</b>	<b>-9'456.87</b>

**Bemerkungen zum Jahresabschluss 2022:**

Gegenüber dem Vorjahr ist die Mitgliederzahl 2022 konstant geblieben. Per Ende 2022 waren 1'903 Mitglied der Swiss Paramedic.

Die Jahresrechnung schliesst mit einem Verlust von CHF 41'980.72 ab; budgetiert war ein Verlust von CHF 7'553.10. Ein Grund war u.a. die geringeren Einnahmen beim Schweizer Kongress für Notfallmedizin, der Gewinn verblieb beim Verein Schweizer Kongress für Notfallmedizin (NFK), weshalb keine Erträge generiert werden konnten. Auch gab es geringere Einnahmen bei den Mitglieder- und Abonnementbeiträgen, da mit einem grösseren Mitgliederwachstum gerechnet wurde.

Beim star of life gab es nach wie vor einen Einbruch der gebuchten Inserate (Print), jedoch wurden vermehrt Online-Inserate gebucht, was das Defizit somit verringern konnte.

Durch die teils reduzierte Anzahl der Vorstandsmitglieder fielen die Honorare und Spesen des Vorstandes tiefer aus. Die Arbeitsgruppe «Medien und Stellungnahmen Swiss Paramedic» hat auch im Jahr 2022 einige Sitzungen abgehalten, wobei diverse Medienanfragen sowie Stellungnahmen bearbeitet wurden, weshalb der Aufwand höher ist als budgetiert. Der Aufwand der Geschäftsstelle ist deutlich höher als budgetiert. Allgemein kann festgestellt werden, dass die Anzahl Anfragen von Mitgliedern, der Aufwand für das Mitgliederwesen sowie die Aufträge an die Geschäftsstelle etwelcher Art deutlich gestiegen und die Bearbeitungen zeitintensiver geworden sind.

Die Swiss Paramedic-App konnte im Sommer 2022 in der Romandie gestartet werden, weshalb nebst den Kosten bei Projekte Marketing und Projekte Sektionen auch für den Login-Versand die Kopien und Porti-Kosten höher sind als budgetiert.

Auch fallen unter Projekt Marketing und Webseite grösstenteils alle Anpassungen und Kommunikationen rund um den neuen Namen und das neue Logo der Swiss Paramedic Association, welche im 2. Halbjahr vorgenommen wurden.

Bei der Webseite musste zudem ein Update vom System Typo3 vorgenommen werden, weshalb hierzu Rückstellungen aufgelöst wurden.

Die weiteren Erträge und Aufwände entsprechen im Grossen und Ganzen dem Budget.

Aufgrund der höheren Aufwendungen bei Projekte Sektionen wurden CHF 422.10 von den Rückstellungen aufgelöst. Das Vereinskapiatal beträgt per 31.12.2022 CHF 122'164.62.



### 6.3 Bericht der Revisionsstelle

Der Vorstand der Swiss Paramedic beantragt, den Bericht der Revisionsstelle Truvag Revisions AG zu genehmigen.

Truvag Revisions AG | Leopoldstrasse 6 | Postfach | 6210 Sursee  
+41 41 818 77 77 | sursee@truvag-revision.ch | www.truvag-revision.ch



Bericht der statutarischen Revisionsstelle  
zur eingeschränkten Revision  
an die Hauptversammlung der  
**Swiss Paramedic Association, Sursee**

Als statutarische Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) der **Swiss Paramedic Association** für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Sursee, 25. April 2023

#### Truvag Revisions AG

**Rolf Eberle**  
zugelassener Revisionsexperte

**Lea Stimimann**  
zugelassene Revisorin  
leitende Revisorin

## **7. Déchargeerteilung an den Vorstand**

Es wird die Entlastung (Décharge) des Vorstandes für das Geschäftsjahr 2022 beantragt.

## **8. Wahlen (Vorstand, Revision)**

### **8.1 Vorstand**

Folgende Vorstandsmitglieder stellen sich zur Wahl für eine weitere Amtsperiode (2023-2024):

- Michael Schumann, Präsident
- Renaud Jaquet, Vize-Präsident
- Michel Eigenmann
- David Hedinger
- Andreas Jöhl
- Emmanuel Müller
- Peter Ott
- Elmar Rollwage

Folgendes Mitglied demissioniert aus dem Vorstand:

- Christine Hunziker

Folgendes Mitglied stellt sich neu zur Wahl in den Vorstand:

- Simone Huber

### **8.2 Revision**

Der Vorstand beantragt, als Revisionsstelle der Swiss Paramedic die Truvag Revisions AG in Sursee zu wählen.

## **9. Genehmigung Jahresprogramm 2023**

Der Vorstand der Swiss Paramedic beantragt, das Jahresprogramm 2023 zu genehmigen.

---

### **Berufs- und Verbandspolitik:**

- Pflege und Ausbau des Swiss Paramedic-Netzwerkes.
- Der neue Name und das Logo der Swiss Paramedic sind per 1.1.2023 überall sichtbar. Strategische Dokumente werden bei Bedarf und zu gegebener Zeit bei Aktualisierungen fortlaufend angepasst.
- Die strategischen Ziele werden gemäss der «Story of Strategy» und der erstellten Dokumente aufgrund der Ergebnisse aus der Strategieklausur 2021 weiterverfolgt.
- Die Arbeitsgruppe «Medien + Stellungnahmen Swiss Paramedic Association» befasst sich mit aktuellen Themen, um die Berufsbilder in der Öffentlichkeit optimal zu präsentieren.

### **Bildung:**

- Die Berufsentwicklung Rettungssanitäter/in wird aktiv vorangetrieben. Die Swiss Paramedic setzt sich für sinnvolle Lösungen ein, unterstützt und koordiniert.
- Schweizer Kongress für Notfallmedizin erfolgreich durchführen.

### **Kommunikation:**

- Evaluierung der Swiss Paramedic-App seit Start in der Romandie im Sommer 2022 sowie Überprüfung der weiteren Finanzierbarkeit. Wenn möglich wird App im Jahr 2023 für die noch verbleibenden Mitglieder der Sektionen Ostschweiz, Tessin und der übrigen Regionen zugänglich gemacht. Damit soll die Kommunikation mit und unter den Mitgliedern weiterhin optimiert werden.
- Es wird eine Swiss Paramedic-Websession für alle Mitglieder im Sinne eines Erfahrungsaustausches zum Thema «Fachkräftemangel» durchgeführt.

## 10. Anträge

### 10.1 Anträge von Mitgliedern

Es sind keine Anträge von Mitgliedern eingegangen.

### 10.2 Anträge des Vorstandes

Siehe Traktandum 11.

## 11. Anpassung der Statuten – Revisionsstelle Art. 23

Gemäss Vorgaben der Revisionsstelle, der Truvag Revisions AG, wird nachfolgende Anpassung in den Statuten vorgeschlagen. Diese Abstimmung gemäss Art. 30 der Statuten bedarf der Zustimmung von 2/3 der anwesenden Stimmen.

Bei Annahme der nachfolgenden Variante wird eine Anpassung von Art. 23 der Statuten in der deutschen und französischen Fassung notwendig. Der Vorstand beantragt die Umformulierung wie folgt vorzunehmen:

Alt	Neu
<b>Art. 23 Revisionsstelle</b> Die Revisionsstelle wird vom Vorstand vorgeschlagen. Die Hauptversammlung wählt die Revisionsstelle <b>für zwei Jahre</b> . Diese prüft jährlich die Verbandsrechnung der Swiss Paramedic. Sie legt der Hauptversammlung einen schriftlichen Bericht über die Verbandsrechnung und die Ergebnisse ihrer Revisionstätigkeit vor.	<b>Art. 23 Revisionsstelle</b> Die Revisionsstelle wird vom Vorstand vorgeschlagen. Die Hauptversammlung wählt die Revisionsstelle <b>jährlich</b> . Diese prüft jährlich die Verbandsrechnung der Swiss Paramedic. Sie legt der Hauptversammlung einen schriftlichen Bericht über die Verbandsrechnung und die Ergebnisse ihrer Revisionstätigkeit vor.

Die aktuellen Statuten finden Sie [hier](#).

Der Vorstand der Swiss Paramedic beantragt, die Anpassung unter Art. 23 Revisionsstelle anzunehmen und die entsprechenden Statutenanpassung vorzunehmen. Die Änderung der Statuten bedarf einer Zweidrittelmehrheit der anwesenden Stimmberechtigten.

## 12. Genehmigung des Budgets 2023

Der Vorstand der Swiss Paramedic beantragt die Genehmigung des Budgets 2023.

Bezeichnung	Budget 2023	ER 2022	Budget 2022
<b>Ertrag</b>			
<b>Verband</b>			
3000 Mitgliederbeiträge Aktive	162'000.00	161'860.00	166'240.75
3001 Mitgliederbeiträge Passive	2'500.00	2'175.00	2'500.00
3002 Gönnerbeiträge	0.00	800.00	0.00
<b>Total Verband</b>	<b>164'500.00</b>	<b>164'835.00</b>	<b>168'740.75</b>
<b>Verbandsführung</b>			
3100 Sektionsbeiträge Freiburg	0.00	1'800.00	0.00
3110 Sektionsbeiträge Genf	0.00	2'490.00	0.00
3120 Sektionsbeiträge Neuenburg	0.00	960.00	0.00
3130 Sektionsbeiträge Ostschweiz	0.00	4'650.00	0.00
3140 Sektionsbeiträge Tessin	0.00	1'850.00	0.00
3150 Sektionsbeiträge Waadt	0.00	3'880.00	0.00
3160 Sektionsbeiträge Wallis	0.00	2'880.00	0.00
3190 Rückerstattung an Sektionen	0.00	-18'510.00	0.00
<b>Total Verbandsführung</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Kommunikation</b>			
Marketing			
3200 Website	16'000.00	15'522.50	12'000.00
<b>Total Marketing</b>	<b>16'000.00</b>	<b>15'522.50</b>	<b>12'000.00</b>
Star of Life			
3300 Inserate Star of Life	45'000.00	43'264.20	50'000.00
3310 Abos Star of Life	45'000.00	45'995.00	51'068.65
3320 Partnerorganisation	1'300.00	1'856.00	1'300.00
<b>Total Star of Life</b>	<b>91'300.00</b>	<b>91'115.20</b>	<b>102'368.65</b>
<b>Total Kommunikation</b>	<b>107'300.00</b>	<b>106'637.70</b>	<b>114'368.65</b>
<b>Bildung</b>			
3400 CH-Kongress Notfallmedizin	0.00	0.00	0.00
<b>Total Bildung</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Berufspolitik</b>			
3500 Forum BB RW	0.00	0.00	0.00
<b>Total Berufspolitik</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Dienstleist. / übrige Erträge</b>			
3685 Mahngebühren	0.00	10.00	0.00
3690 Übriger Ertrag	0.00	1.10	0.00
<b>Total Dienstleist. / übrige Erträge</b>	<b>0.00</b>	<b>11.10</b>	<b>0.00</b>
<b>Erlösminderungen</b>			
3800 Erlösminderungen	0.00	3.16	0.00
3805 Verluste aus Ford./Veränd. WB	0.00	0.00	0.00
<b>Total Erlösminderungen</b>	<b>0.00</b>	<b>-3.16</b>	<b>0.00</b>
<b>Total Ertrag</b>	<b>271'800.00</b>	<b>271'480.64</b>	<b>283'109.40</b>

**Swiss Paramedic Association**  
Einladung zur Hauptversammlung 2023

Bezeichnung	Budget 2023	ER 2022	Budget 2022	
<b>AUFWAND Material und DL</b>				
<b>Verbandsführung</b>				
4000	Geschäftsstelle	70'000.00	82'322.75	54'000.00
4001	Sektionen - Geschäftsstelle	7'000.00	6'148.85	4'000.00
4003	Beratung	0.00	0.00	0.00
4006	Revision	1'100.00	1'054.80	1'100.00
4010	Übersetzungen	5'000.00	4'135.24	5'000.00
4050	Honorare Vorstand	12'000.00	9'820.00	18'000.00
4051	Honorare Mandatsträger	5'000.00	4'470.00	2'000.00
4060	Spesen Vorstand	3'000.00	2'231.20	3'000.00
4061	Spesen Mandatsträger	1'000.00	1'478.40	500.00
4070	AHV/IV/EO/ALV	1'000.00	966.25	1'000.00
4073	Unfallversicherung	100.00	39.50	100.00
<b>Total Verbandsführung</b>		<b>105'200.00</b>	<b>112'666.99</b>	<b>88'700.00</b>
<b>Sektionen</b>				
4170	Projekte Sektionen	0.00	22'212.00	24'170.00
<b>Total Sektionen</b>		<b>0.00</b>	<b>22'212.00</b>	<b>24'170.00</b>
<b>Kommunikation</b>				
Marketing				
4200	Website	6'000.00	5'215.45	4'000.00
4270	Projekte Marketing	15'000.00	14'822.40	10'000.00
Total Marketing		21'000.00	20'037.85	14'000.00
Star of Life				
4300	Druck Star of Life	14'000.00	13'916.95	13'000.00
4305	Redaktion/Layout Star of Life	36'000.00	37'555.45	36'000.00
4310	Inserateakquisition SoL	5'000.00	5'550.50	5'000.00
4315	Übersetzungen Star of Life	12'000.00	11'524.44	12'000.00
4320	Porti Star of Life	5'700.00	5'083.40	5'700.00
4325	Honorare Star of Life	8'500.00	8'786.35	8'500.00
4330	Spesen Star of Life	2'000.00	1'295.50	2'000.00
Total Star of Life		83'200.00	83'712.59	82'200.00
<b>Total Kommunikation</b>		<b>104'200.00</b>	<b>103'750.44</b>	<b>96'200.00</b>
<b>Bildung</b>				
4400	CH-Kongress Notfallmedizin	500.00	333.45	500.00
4470	Projekte Bildung	0.00	0.00	0.00
<b>Total Bildung</b>		<b>500.00</b>	<b>333.45</b>	<b>500.00</b>
<b>Berufspolitik</b>				
4500	Beiträge Organisationen	1'300.00	1'300.00	1'300.00
4510	Beitrag Forum BB RW	10'000.00	10'000.00	10'000.00
4520	Internationales	500.00	0.00	500.00
4570	Projekte Berufspolitik	4'000.00	1'399.70	4'000.00
<b>Total Berufspolitik</b>		<b>15'800.00</b>	<b>12'699.70</b>	<b>15'800.00</b>
<b>Dienstleistungen</b>				
4600	Rechtenschutzversicherung	56'000.00	51'342.05	56'000.00
<b>Total Dienstleistungen</b>		<b>56'000.00</b>	<b>51'342.05</b>	<b>56'000.00</b>
<b>Total AUFWAND Material und DL</b>		<b>281'700.00</b>	<b>303'004.63</b>	<b>281'370.00</b>

Bezeichnung	Budget 2023	ER 2022	Budget 2022	
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>				
<b>Sachversicherungen</b>				
6300	Betriebshaftpflichtvers.	262.50	262.50	262.50
6302	Transportversicherung	30.00	27.95	30.00
<b>Total Sachversicherungen</b>		<b>292.50</b>	<b>290.45</b>	<b>292.50</b>
<b>Verwaltungs-/ü. Betriebsaufw.</b>				
6500	Büromaterial, Drucks., Kopien	2'000.00	3'065.05	2'000.00
6510	Telefon, E-Mail	1'500.00	1'688.95	1'500.00
6520	Porti	4'000.00	4'509.90	4'000.00
6590	Übriger Betriebsaufwand	1'000.00	745.25	1'000.00
<b>Total Verwaltungs-/ü. Betriebsaufw.</b>		<b>8'500.00</b>	<b>10'009.15</b>	<b>8'500.00</b>
<b>Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>				
6940	Bankspesen	500.00	197.13	500.00
6950	Zinsertrag	0.00	0.00	0.00
<b>Total Finanzaufwand u. Finanzertrag</b>		<b>500.00</b>	<b>197.13</b>	<b>500.00</b>
<b>Total Übriger betrieblicher Aufwand</b>		<b>9'292.50</b>	<b>10'496.73</b>	<b>9'292.50</b>
<b>AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>				
<b>Ausserord. Aufwand u. Ertrag</b>				
8500	Ausserordentlicher Aufwand	0.00	0.00	0.00
8510	Ausserordentlicher Ertrag	0.00	40.00	0.00
<b>Total Ausserord. Aufwand u. Ertrag</b>		<b>0.00</b>	<b>-40.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Direkte Steuern</b>				
8950	Direkte Steuern	0.00	0.00	0.00
<b>Total Direkte Steuern</b>		<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total AO Aufwand u. Ertrag, Steuern</b>		<b>0.00</b>	<b>-40.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Ergebnis</b>		<b>-19'192.50</b>	<b>-41'980.72</b>	<b>-7'553.10</b>

**Bemerkungen zum Budget 2023:**

Das Budget 2023 rechnet mit einem Verlust von CHF 19'192.50. Aus Budgetsicht relevant werden 2023 die jährlichen Lizenzkosten der App sein (jährlich Total rund CHF 13'000.-).

Auch im Jahr 2023 übernehmen die Sektionen und die Swiss Paramedic das Sponsoring der Diplompriese à CHF 500.- für die 7 Bildungsanbieter in der Schweiz.

Bei der Umsetzung für den neuen Namen fallen zusätzlich noch die Produktionskosten für die Give-Aways, Polo-Shirts und Stellwände an, weshalb das Budget unter Projekte Marketing erhöht wurde.

Aufgrund der höheren Aufwände und Auslastung bei der Geschäftsstelle sowie der aktiven Arbeitsgruppe «Medien und Stellungnahmen Swiss Paramedic» wurde das Budget für deren Sitzungen, Spesen und Aufwände erhöht.

In allen anderen Bereichen wurden nur kleine Anpassungen aufgrund des Vorjahres sowie der Mitgliederentwicklung und der Entwicklung der Digitalisierung vorgenommen.

Ausserdem muss damit gerechnet werden, dass der diesjährige Notfallkongress wiederum keinen Gewinn zu Gunsten der Swiss Paramedic erzeugen wird.

Die Finanzplanung wurde entsprechend angepasst, damit das Eigenkapital zuzüglich der Rückstellungen nicht unter CHF 100'000.- fällt.

Die Erhöhung der Mitgliederbeiträge ab dem nächsten Vereinsjahr ist entscheidend, um die aktuellen Aktivitäten aufrecht zu halten.

## 13. Festlegung Mitgliederbeiträge 2024

Der Vorstand der Swiss Paramedic beantragt, die Mitgliederbeiträge ab dem Jahr 2024 wie folgt zu erhöhen und festzusetzen:

<b>Aktivmitglied *</b>	CHF 160.-	(Erhöhung um CHF 40.-)
<b>Juniormitglied **</b>	CHF 50.-	(Erhöhung um CHF 10.-)
<b>Passivmitglied *</b>	CHF 70.-	(Erhöhung um CHF 15.-)

\* Mitglieder folgender Sektionen zahlen zusätzlich einen Sektionsbeitrag von CHF 20.- pro Jahr:  
FR, GE, NE, VD, VS, TI, Ostschweiz

\*\* Juniormitglieder sind vom Sektionsbeitrag befreit.

### Argumentarium Mitgliederbeitragserhöhung ab 2024

Der Vorstand hat die mittelfristige Finanzplanung der Swiss Paramedic analysiert und sich entschieden, der Hauptversammlung eine Erhöhung der Verbandsbeiträge um CHF 40.- für Aktivmitglieder, um CHF 10.- für Juniormitglieder und um CHF 15.- für Passivmitglieder zu beantragen. Seit über 10 Jahren hat der Berufsverband die Mitgliederbeiträge nicht mehr erhöht, aber gleichzeitig die Dienstleistungen deutlich ausgebaut und professionalisiert.

Zurzeit besteht noch eine gesunde finanzielle Struktur der Swiss Paramedic. Die anstehenden Projekte können jedoch langfristig nicht mehr aus der laufenden Rechnung finanziert werden. Es ist dem Vorstand ein Anliegen, frühzeitig und vorausschauend die erforderlichen finanziellen Rahmenbedingungen zu schaffen. Sollte dies nicht gelingen, können mittelfristig Projekte nicht mehr angegangen werden und nicht mehr alle Dienstleistungen im gleichen Mass angeboten werden.

Die Erhöhung des Verbandsbeitrages soll wie folgt verwendet werden:

- Finanzierung von Ausbau der Dienstleistungen für Mitglieder (z. B. Verbands-App, diverse Mitgliedervorteile und Rabatte bei Projekten, Kreditkarte, online-Einkäufen, etc.)
- Prämien für Rechtsschutzversicherung und -Auskunft sind gestiegen. Nach dem Aufbrauchen des Fonds Rechtsfälle müssen die Prämien ab 2023 voll und ganz durch Mitgliederbeiträge finanziert werden (siehe Trakt. 5).
- Durch die steigende Zahl der Mitglieder ist auch der administrative Aufwand sowie die Anfragen auf der Geschäftsstelle gestiegen.
- Durch die generelle Teuerung sind alle Leistungen wie Büromaterial, Mieten, Strom, Mitarbeiterlöhne usw. teurer geworden.
- Optimierung der Kommunikation mit den Mitgliedern (App, 3-sprachige Aufbereitung von Dokumenten und Versänden auf Deutsch/Französisch und Italienisch)
- Es wurden neue Arbeitsgruppen (wie «Medien und Stellungnahmen») geschaffen, für welche zusätzliche Leistungen wie Sitzungsgelder und Einsätze für Statements/Positionspapiere der Swiss Paramedic etc. finanziell abgegolten werden müssen.
- Aktivitäten in der Öffentlichkeitsarbeit, beim Lobbying, im Berufsmarketing und auch auf politischer Ebene werden verfolgt und aktiv angegangen.

## 14. Varia